

**DATI DI GENERE PER CATEGORIA**  
**(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera c) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

| <b>CATEGORIA</b>           | <b>F</b>  | <b>%</b>       | <b>M</b>  | <b>%</b>       | <b>TOT</b> |
|----------------------------|-----------|----------------|-----------|----------------|------------|
| <b>SEGRETARIO GENERALE</b> | 0         | <b>0,00%</b>   | 1         | <b>100,00%</b> | 1          |
| <b>D</b>                   | 1         | <b>16,67%</b>  | 5         | <b>83,33%</b>  | 6          |
| <b>C</b>                   | 9         | <b>28,13%</b>  | 23        | <b>71,88%</b>  | 32         |
| <b>B</b>                   | 8         | <b>50,00%</b>  | 8         | <b>50,00%</b>  | 16         |
| <b>A</b>                   | 2         | <b>100,00%</b> | 0         | <b>0,00%</b>   | 2          |
| <b>TOTALE</b>              | <b>20</b> | <b>35,09%</b>  | <b>37</b> | <b>64,91%</b>  | <b>57</b>  |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

## **DATI DI GENERE PER CLASSI DI STIPENDIO\*\***

### **(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera f) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

| <b>CLASSI<br/>DI STIPENDIO</b>  | <b>ALIQ.<br/>IRPEF</b> | <b>F</b>  | <b>%</b>      | <b>M</b>  | <b>%</b>       | <b>TOT</b> | <b>%</b>       |
|---------------------------------|------------------------|-----------|---------------|-----------|----------------|------------|----------------|
| <b>0,00 - 17.000,00 €</b>       | <b>23,00%</b>          | 4         | <b>80,00%</b> | 1         | <b>20,00%</b>  | 5          | 8,62%          |
| <b>17.001,00 - 32.000,00 €</b>  | <b>27,00%</b>          | 16        | <b>47,06%</b> | 18        | <b>52,94%</b>  | 34         | 58,62%         |
| <b>32.001,00 - 62.000,00 €</b>  | <b>38,00%</b>          | 1         | <b>5,56%</b>  | 17        | <b>94,44%</b>  | 18         | 31,03%         |
| <b>62.001,00 - 84.000,00 €</b>  | <b>41,00%</b>          | 0         | <b>0,00%</b>  | 1         | <b>100,00%</b> | 1          | 1,72%          |
| <b>84.001,00 - 999.999,00 €</b> | <b>43,00%</b>          | 0         |               | 0         |                | 0          | 0,00%          |
| <b>TOTALE</b>                   |                        | <b>21</b> | <b>36,21%</b> | <b>37</b> | <b>63,79%</b>  | <b>58</b>  | <b>100,00%</b> |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

\*\* Totale compensi lordi corrisposti nell'anno 2017 soggetti a contribuzione ex INPDAP.

**DATI DI GENERE PER CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO  
E DETERMINATO  
(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera b) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

| <b>CONTRATTO DI LAVORO</b>   | <b>F</b>  | <b>%</b>       | <b>M</b>  | <b>%</b>      | <b>TOT</b> |
|------------------------------|-----------|----------------|-----------|---------------|------------|
| <b>A TEMPO INDETERMINATO</b> | 20        | <b>35,09%</b>  | 37        | <b>64,91%</b> | 57         |
| <b>A TEMPO DETERMINATO</b>   | 1         | <b>100,00%</b> | 0         | <b>0,00%</b>  | 1          |
| <b>TOTALE</b>                | <b>21</b> | <b>36,21%</b>  | <b>37</b> | <b>63,79%</b> | <b>58</b>  |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

**DATI DI GENERE PER CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E  
PARZIALE  
(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera e) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

| <b>CONTRATTO DI LAVORO</b> | <b>F</b>  | <b>%</b>      | <b>M</b>  | <b>%</b>      | <b>TOT</b> |
|----------------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|------------|
| <b>TEMPO PIENO</b>         | 12        | <b>25,00%</b> | 36        | <b>75,00%</b> | 48         |
| <b>TEMPO PARZIALE</b>      | 8         | <b>88,89%</b> | 1         | <b>11,11%</b> | 9          |
| <b>TOTALE</b>              | <b>20</b> | <b>35,09%</b> | <b>37</b> | <b>64,91%</b> | <b>57</b>  |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

**DATI DI GENERE PER ETA' ANAGRAFICA**  
**(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera h) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

|                        | <b>F</b> | <b>M</b> | <b>MEDIA</b> |
|------------------------|----------|----------|--------------|
| <b>ETA' ANAGRAFICA</b> | 48       | 49       | 49           |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

**DATI DI GENERE PER FUNZIONI**  
**(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera D) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

| <b>FIGURE PROFESSIONALI</b>                  | <b>F</b>  | <b>%</b>      | <b>M</b>  | <b>%</b>      | <b>TOT</b> |
|----------------------------------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|------------|
| SEGRETARIO GENERALE                          | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| VICESEGRETARIO                               | 1         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 1          |
| CAPOSETTORE                                  | 0         | 0,00%         | 2         | 100,00%       | 2          |
| FUNZIONARIO TECNICO                          | 0         | 0,00%         | 2         | 100,00%       | 2          |
| FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO                   | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE                 | 1         | 8,33%         | 11        | 91,67%        | 12         |
| ASSISTENTE AMMINISTRATIVO                    | 4         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 4          |
| ASSISTENTE BIBLIOTECARIO                     | 1         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 1          |
| ASSISTENTE CONTABILE                         | 0         | 0,00%         | 2         | 100,00%       | 2          |
| ASSISTENTE INFORMATICO                       | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| ASSISTENTE SOCIO CULTURALE                   | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| ASSISTENTE TECNICO                           | 1         | 20,00%        | 4         | 80,00%        | 5          |
| COADIUTORE AMMINISTRATIVO                    | 6         | 85,71%        | 1         | 14,29%        | 7          |
| COADIUTORE TECNICO                           | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO                 | 2         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 2          |
| COLLABORATORE BIBLIOTECARIO                  | 1         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 1          |
| COLLABORATORE CONTABILE                      | 1         | 50,00%        | 1         | 50,00%        | 2          |
| COLLABORATORE TECNICO                        | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| COORDINATORE DI POLIZIA MUNICIPALE           | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| <b>TOT. FIGURE PROFESS. IMPIEGATIZIE</b>     | <b>18</b> | <b>37,50%</b> | <b>30</b> | <b>62,50%</b> | <b>48</b>  |
| ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI                 | 2         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 2          |
| COORDINATORE SQUADRA                         | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| OPERAIO QUALIFICATO                          | 0         | 0,00%         | 6         | 100,00%       | 6          |
| <b>TOT. FIGURE PROFESS. NON IMPIEGATIZIE</b> | <b>2</b>  | <b>22,22%</b> | <b>7</b>  | <b>77,78%</b> | <b>9</b>   |
| <b>TOTALE</b>                                | <b>20</b> | <b>35,09%</b> | <b>37</b> | <b>64,91%</b> | <b>57</b>  |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

**DATI DI GENERE PER GRADO DI ISTRUZIONE**  
**(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera i) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

| <b>GRADO ISTRUZIONE</b> | <b>F</b>  | <b>%</b>       | <b>M</b>  | <b>%</b>      | <b>TOT</b> | <b>%</b>       |
|-------------------------|-----------|----------------|-----------|---------------|------------|----------------|
| <b>elementare</b>       | 1         | <b>100,00%</b> | 0         | <b>0,00%</b>  | 1          | 1,75%          |
| <b>media inferiore</b>  | 1         | <b>12,50%</b>  | 7         | <b>87,50%</b> | 8          | 14,04%         |
| <b>media superiore</b>  | 15        | <b>39,47%</b>  | 23        | <b>60,53%</b> | 38         | 66,67%         |
| <b>laurea</b>           | 3         | <b>30,00%</b>  | 7         | <b>70,00%</b> | 10         | 17,54%         |
| <b>TOTALE</b>           | <b>20</b> | <b>35,09%</b>  | <b>37</b> | <b>64,91%</b> | <b>57</b>  | <b>100,00%</b> |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

**DATI DI GENERE PER MONTE SALARI\*\***  
**(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera g) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

|                     | <b>F</b>   | <b>M</b>     | <b>TOT</b>   | <b>MEDIA</b> |
|---------------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>MONTE SALARI</b> | 479.098,17 | 1.258.443,10 | 1.737.541,27 | 868.770,64   |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

\*\* Totale compensi lordi corrisposti nell'anno 2017 soggetti a contribuzione ex INPDAP.

**DATI DI GENERE PER SERVIZIO**  
**(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera a) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

| <b>SERVIZIO/UNITA' ORGANIZZATIVA</b> | <b>F</b>  | <b>%</b>      | <b>M</b>  | <b>%</b>      | <b>TOT</b> |
|--------------------------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|------------|
| ATTIVITA' CULTURALI/TEATRI           | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI        | 0         | 0,00%         | 4         | 100,00%       | 4          |
| BIBLIOTECA                           | 3         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 3          |
| CENTRO GIOVANI                       | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| COMMERCIO                            | 1         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 1          |
| CORPO DI POLIZIA LOCALE              | 1         | 8,33%         | 11        | 91,67%        | 12         |
| PERSONALE                            | 1         | 100,00%       | 0         | 0,00%         | 1          |
| RAGIONERIA                           | 1         | 20,00%        | 4         | 80,00%        | 5          |
| SEGRETERIA GENERALE                  | 8         | 88,89%        | 1         | 11,11%        | 9          |
| SERVIZIO DEMOGRAFICO E STATO CIVILE  | 2         | 40,00%        | 3         | 60,00%        | 5          |
| SERVIZIO NECROSCOPICO/CIMITERIALE    | 0         | 0,00%         | 1         | 100,00%       | 1          |
| TRIBUTI                              | 1         | 50,00%        | 1         | 50,00%        | 2          |
| UFFICIO TECNICO                      | 1         | 20,00%        | 4         | 80,00%        | 5          |
| URBANISTICA                          | 1         | 33,33%        | 2         | 66,67%        | 3          |
| VIABILITA'                           | 0         | 0,00%         | 4         | 100,00%       | 4          |
| <b>TOTALE</b>                        | <b>20</b> | <b>35,09%</b> | <b>37</b> | <b>64,91%</b> | <b>57</b>  |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale

**DATI DI GENERE PER STATO FAMIGLIA, PER NUMERO ED ETA' DELLE FIGLIE E  
DEI FIGLI DELLE/DEI DIPENDENTI  
(PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2017\*)**

Art. 27-ter, comma 1, lettera l) del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei Comuni della Regione Autonoma Trentino Alto Adige (art. 9 LR 25 maggio 2012 n. 2)

|                      | DIPENDENTI | DIPENDENTI |
|----------------------|------------|------------|
| N. Componenti nucleo | M          | F          |
| <b>1</b>             | 10         | 0          |
| <b>2</b>             | 3          | 4          |
| <b>3</b>             | 10         | 5          |
| <b>4</b>             | 11         | 10         |
| <b>5</b>             | 3          | 1          |
|                      | <b>37</b>  | <b>20</b>  |

|                     | M         | F         |
|---------------------|-----------|-----------|
| N. figli per nucleo |           |           |
| <b>0</b>            | 13        | 1         |
| <b>1</b>            | 10        | 8         |
| <b>2</b>            | 11        | 10        |
| <b>3</b>            | 3         | 1         |
|                     | <b>37</b> | <b>20</b> |

|                | FIGLI     | FIGLI     |
|----------------|-----------|-----------|
| età            | M         | F         |
| <b>0 - 1</b>   | 2         | 1         |
| <b>1 - 2</b>   | 1         |           |
| <b>2 - 3</b>   | 1         | 1         |
| <b>3 - 4</b>   | 1         |           |
| <b>4 - 5</b>   |           | 2         |
| <b>5 - 6</b>   | 2         |           |
| <b>6 - 7</b>   |           | 1         |
| <b>7 - 8</b>   | 1         |           |
| <b>8 - 9</b>   | 2         | 3         |
| <b>9 - 10</b>  | 2         | 2         |
| <b>10 - 11</b> | 2         | 1         |
| <b>11 - 12</b> | 2         | 2         |
| <b>12 - 13</b> | 1         | 1         |
| <b>13 - 14</b> | 3         | 1         |
| <b>14 - 15</b> | 4         |           |
| <b>15 - 16</b> | 1         | 1         |
| <b>16 - 17</b> | 1         |           |
| <b>17 - 18</b> | 2         | 1         |
| <b>18 - 19</b> | 2         |           |
| <b>19 - 20</b> | 3         |           |
| <b>20 - 21</b> | 2         |           |
| <b>21 - 22</b> |           |           |
| <b>22 - 23</b> |           | 1         |
| <b>23 - 24</b> | 1         | 1         |
| <b>24 - 25</b> |           | 2         |
| <b>25 - 26</b> | 1         | 2         |
| <b>26 - 27</b> | 1         |           |
| <b>27 - 28</b> | 2         | 3         |
| <b>28 - 29</b> |           |           |
| <b>29 - 30</b> |           |           |
| <b>30 - 31</b> | 1         |           |
| <b>31 - 32</b> | 1         |           |
| <b>32 - 33</b> |           | 1         |
| <b>33 - 34</b> |           |           |
| <b>34 - 35</b> | 1         | 1         |
| <b>35 - 36</b> |           |           |
| <b>36 - 37</b> |           | 1         |
|                | <b>43</b> | <b>29</b> |

\* Fonte: Comune di Lavis - Servizio Personale