



Comune di Lavis  
(Provincia di Trento)

Prot. n. 10092

LAVIS, 24/04/2018

### **AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

**per il conferimento a tempo determinato, ai sensi dell'art. 40 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n.2/L e ss.mm., dell'incarico di:  
N. 1 FUNZIONARIO ESPERTO POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA D, LIVELLO EVOLUTO, 1^ POS. RETRIBUTIVA - COMANDANTE DEL CORPO.**

## **IL SINDACO RENDE NOTO**

che, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 97 di data 18.04.2018 è indetta una selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato per il seguente posto:

- SERVIZIO: **POLIZIA LOCALE – SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE “ROTALIANA KÖNIGSBERG”**
- FIGURA PROFESSIONALE: **FUNZIONARIO ESPERTO DI POLIZIA MUNICIPALE**
- CATEGORIA: D - LIVELLO EVOLUTO - 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA

a tempo pieno (36 ore settimanali), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata del mandato residuo del Sindaco, individuabile nel 15 giugno 2020 ai sensi dell'art. 15 della L.R. 30 novembre 1994 n. 3.

La nomina avverrà ai sensi dell'art. 40 del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L che prevede: “I contratti di cui al presente comma non possono avere durata superiore alla normale scadenza del mandato ai sensi dell'articolo 15 della legge regionale 30 novembre 1994 n. 3 e successive modificazioni e sono rinnovabili. In caso di elezioni anticipate rispetto alla normale scadenza del mandato, il sindaco rinnovato procede alla verifica dell'operato dei dirigenti di cui al presente comma, con facoltà di revocare gli incarichi a fronte di una valutazione negativa, nel rispetto del principio del giusto procedimento.”

Si ricorda che ai sensi del comma 3 dell'art. 40 del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L “Per il periodo di durata degli incarichi di cui al comma 1 i dipendenti della Regione autonoma Trentino-Alto

Adige e degli enti a ordinamento regionale sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio "

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico lordo annuo, annesso all'incarico, come da Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, è il seguente:

- stipendio tabellare annuo corrispondente al posto di categoria "D" livello evoluto (prima posizione economica): euro 20.748,00;
- assegno annuo lordo: euro 4.200,00;
- indennità integrativa speciale: euro 6.641,64;
- maturato individuale di anzianità comprensivo dell'importo del riequilibrio del salario di esperienza professionale, ove spettante.

Saranno inoltre corrisposti:

- indennità di posizione organizzativa, definita dalla Conferenza dei Sindaci della convenzione di Polizia Locale in Euro 16.000,00 annui.;
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante, nella misura di legge;

Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

### **SEDE DI SERVIZIO E FUNZIONI ASSEGNATE**

Il Funzionario sarà assegnato in comando al Corpo di Polizia locale "Rotaliana Königsberg" e quindi il servizio sarà svolto nell'ambito del territorio servito dalla gestione associata fra i comuni aderenti.

### **REQUISITI DI ACCESSO**

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono possedere, alla data di scadenza del bando, i requisiti seguenti:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti indicati nell'art. 38 del decreto 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e nei casi previsti dal decreto stesso, alle seguenti condizioni:
  - godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di possedere il seguente titolo di studio: Laurea in discipline giuridiche o politiche di durata almeno quadriennale o Laurea in discipline giuridiche o politiche magistrale.
- di svolgere o di aver svolto servizio nella categoria D evoluto con il profilo di funzionario esperto di polizia municipale ovvero in alternativa:
  - avere esperienza professionale di almeno 5 anni maturata nelle categorie: C evoluto Coordinatore di Polizia Locale con l'incarico di comandante e/o nella categoria D base - Funzionario di Polizia Municipale;
- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;

- regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari – gli aspiranti non devono essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi dell'art. 15 c. 7 della L. n. 230 dell'8/7/98 relativa all'obiezione di coscienza;
- patente di guida cat. "A" e "B" idonea alla conduzione in Italia ed all'estero dei veicoli indicati dall'art. 116, comma 3, del d.l. n. 285/92;
- requisiti speciali richiesti per gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale come previsto dall'art. 26 del regolamento organico del personale. Per essere nominati al posto in concorso, gli aspiranti devono essere in possesso oltre che dei requisiti generali sopra indicati di quelli di seguito riportati e non devono essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi dell'art. 15 c. 7 della L. n. 230 dell'8.7.1998 relativa all'obiezione di coscienza ovvero di non essere contrari all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza. La disposizione relativa agli ammessi al servizio civile non si applica ai cittadini che abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 15 c. 7 ter della L. n. 230 dell'8.7.1998 come modificata dalla L. 130 del 2.8.2007.

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti fisici:

- a) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente;
- b) visus non inferiore a 10/10 da ciascun occhio, anche con correzione, purché non superiore alle tre diottrie complessive ed in particolare per la miopia, l'ipermetropia, l'astigmatismo semplice (miopico od ipermetropico), tre diottrie in ciascun occhio, per l'astigmatismo composto e misto tre diottrie quale somma dei singoli vizi;
- c) udito capace di percepire, da ciascun orecchio, una conversazione da almeno 8 metri di distanza;
- d) assenza delle seguenti imperfezioni ed infermità:
  - ernie e varici;
  - alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
  - tatuaggi o piercing quando per loro sede o natura siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme.
  - malattie ed indisposizioni fisiche che possano comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio (sono in ogni caso da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del d.p.r. 23 dicembre 1983, n° 904).

L'accertamento dell'esistenza dei requisiti fisici per l'accesso al posto viene effettuato prima della firma del contratto individuale di lavoro. Il risultato della visita, se negativo, comporta l'immediato recesso dell'Amministrazione dal contratto secondo quanto previsto dal contratto collettivo provinciale del lavoro.

Il dipendente ha diritto di chiedere la revisione della visita con l'assistenza di un medico di fiducia. Tale revisione deve aver luogo entro 15 giorni dalla domanda e l'esito della medesima è definitivo.

L'Amministrazione di riserva altresì di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo del reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in reazione alle mansioni della posizione di lavoro di cui alla presente selezione. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Il presente avviso di selezione è emanato nel rispetto delle norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

I titoli e i servizi prestati devono essere dichiarati nel curriculum vitae da allegare alla domanda.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione redatta su apposito modulo in carta libera, ai sensi della Legge 23.08.1988 n. 370, firmata dall'aspirante, dovrà essere presentata presso l'Ufficio **Protocollo – del Comune di Lavis – Via G. Matteotti n. 45 non oltre**

**le ore 12.00 del giorno 28/05/2018.**

La domanda potrà essere:

- consegnata a mano unitamente alla fotocopia semplice di un documento d'identità valido (nel qual caso l'incaricato al ricevimento ne rilascerà ricevuta);
- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno unitamente alla fotocopia semplice di un documento d'identità valido;
- **spedita da casella di posta elettronica certificata (PEC) ed inviata esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Lavis: [pec.comunelavis@legalmail.it](mailto:pec.comunelavis@legalmail.it)**. La domanda deve essere firmata, scansionata in formata pdf o pdf/A e alla stessa deve essere allegata la scansione del documento d'identità in corso di validità. Sono accettati anche i formati XML, TXT, TIFF, TIF, JPEG, JPG, JFIF, JPE E EML. In ogni caso non sono accettati i formati compressi (ad esempio .zip). Sono ammesse le domande sottoscritte con firma digitale o con firma elettronica qualificata.

Qualora la domanda pervenga in formati non ammessi, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura; analogamente qualora la domanda risulti illeggibile, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.

### **Non sono ammesse altre forme di trasmissione della domanda.**

Per le domande presentate direttamente o inoltrate per posta normale, la data di acquisizione delle domande sarà stabilita e comprovata dalla data registrata al protocollo comunale ed indicata nella ricevuta sottoscritta dal personale di questa Amministrazione addetto al ricevimento.

Qualora la domanda venga spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e la domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso.

Qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata; farà fede esclusivamente la data di spedizione risultante dal sistema di posta elettronica certificata in uso presso l'Amministrazione comunale e la domanda verrà accettata se detta data di spedizione rispetterà la data di scadenza del presente avviso. L'Amministrazione non avrà alcuna

responsabilità per la mancata ricezione della domanda spedita da casella di posta elettronica certificata.

L'invio tramite posta certificata proveniente da casella pec di terzi, ai sensi dell'art. 62 del D.lgs 07 marzo 2005 n. 82 lett. a) per rendere valida l'istanza ed a considerare identificato l'autore di essa, dovrà essere sottoscritta con firma digitale del candidato.

Inoltre nel caso la domanda sia stata spedita da casella di posta elettronica certificata e il candidato abbia segnalato che ogni comunicazione sia fatta a detto indirizzo PEC, l'Amministrazione comunale invierà tutte le comunicazioni a detto indirizzo.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata o mediante fax, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico o indirizzo PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della selezione.

L'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verificano disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

La convocazione per le prove verrà effettuata via PEC o in mancanza di questa, via posta raccomandata all'indirizzo fornito nella domanda di partecipazione almeno 20 giorni prima della data di svolgimento delle prove. La convocazione viene pubblicata anche sul sito web comunale nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi e concorsi. Il mancato ritiro della raccomandata o lettura della PEC non inficiano la validità della convocazione, che si intende recapitata con la consegna della raccomandata o dell'avviso di deposito della stessa, ovvero con la certificazione di consegna della PEC agli indirizzi forniti dal candidato.

**DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**  
**(Preferibilmente compilando il fac simile allegato A)**

L'aspirante dovrà dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

1. il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la precisa indicazione del domicilio;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea; in quest'ultimo caso l'aspirante deve dichiarare anche il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento di tali diritti, il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
3. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. lo stato civile ed il numero di figli/famigliari fiscalmente a carico;
5. lo stato di idoneità fisica con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio specifico da ricoprire;
6. il godimento dei diritti civili e politici;
7. il titolo di studio posseduto con l'indicazione dei seguenti elementi: l'istituto o la scuola

presso cui è stato conseguito, la data di conseguimento. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

8. I servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego ed in particolare i servizi prestati nelle categorie e profili che permettono l'accesso alla selezione, con la precisa indicazione delle date di inizio e fine del servizio per ciascuna categoria e profilo;
9. le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso o l'assenza di condanne e procedimenti penali;
10. (per i concorrenti di sesso maschile) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
11. di non essere contrario all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;
12. di non essere stati destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
13. di prestare consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 ed, eventualmente, di autorizzare a fornire i propri dati personali ad altri enti che ne facessero richiesta ai fini di assunzioni temporanee;
14. di godere o non godere dei benefici della Legge 104/92
15. l'esplicita richiesta di trasmissione delle comunicazioni attinenti la selezione e la posizione del candidato esclusivamente a mezzo di posta elettronica, indicando in tale caso l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede di fare pervenire tutte le comunicazioni in merito;
16. il preciso recapito ai fini della domanda (anche diverso dal domicilio).

### **La domanda deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.**

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la firma non deve essere autenticata. La domanda deve essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto alla ricezione dell'atto o, in alternativa, sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità, ovvero può essere firmata digitalmente.

### **DOCUMENTI DA PRESENTARE INSIEME ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

1. Curriculum vitae formativo e professionale; ai fini della valutazione comparata dei curricula, occorre indicare in modo chiaro ed univoco i titoli di studio, i titoli di servizio (indicando in modo preciso i periodi con data di inizio e fine servizio, la figura professionale, la categoria e il livello e il datore di lavoro) e i titoli vari utili. **Il curriculum per essere valutato deve essere debitamente datato e sottoscritto con le stesse modalità previste per la sottoscrizione della domanda;**
2. eventuali documenti, o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, e pubblicazioni utili per la valutazione dei titoli;
3. eventuali documenti, o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, i quali a norma delle leggi vigenti conferiscono diritto di precedenza o preferenza nella nomina;

4. elenco dei documenti presentati in allegato, datato e sottoscritto;
5. fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi della L. 23.8.1988 n. 370 la domanda di concorso e gli atti e documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo.

Si precisa che, prima della sottoscrizione del contratto, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445 del 2000, l'amministrazione si riserva di effettuare verifiche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.

Nel caso di domande incomplete i richiedenti saranno invitati, entro un termine fissato, a presentare le dichiarazioni integrative; trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti non dichiarati o il venir meno dell'interesse al concorso e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

Per la valutazione dei titoli la commissione valuterà esclusivamente quanto dichiarato nelle domande di ammissione e nei relativi allegati, potendo integrare e correggere quanto dichiarato solo in relazione a dati detenuti direttamente dal Comune di Lavis.

### **MODALITA' DI SCELTA**

La selezione è finalizzata all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato di Funzionario Esperto di Polizia Municipale – Comandante del corpo - ex art. 40, D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L, per la durata residua del mandato del Sindaco e **non dà, pertanto, luogo alla formazione di una graduatoria di merito.**

La selezione avverrà sulla base di una prova scritta ed una orale e produrrà la formazione di **un elenco con tre candidati** da sottoporre al Sindaco per la nomina di sua competenza.

Le materie della selezione saranno le seguenti:

1. normativa sull'ordinamento della polizia locale, con particolare riferimento a quella vigente nella Provincia Autonoma di Trento;
2. Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione;
3. legislazione di pubblica sicurezza;
4. norme in materia ambientale, edilizia ed urbanistica con particolare riferimento a quelle vigenti nella Provincia Autonoma di Trento ed alla relativa attività di controllo;
5. diritto penale e di procedura penale, con particolare riguardo alle funzioni ed all'organizzazione di polizia giudiziaria e di reati contro la pubblica amministrazione;
6. legislazione concernente la depenalizzazione e la procedura sanzionatoria amministrativa;
7. elementi di diritto costituzionale ed amministrativo, con particolare riguardo alle disposizioni in materia di procedimento amministrativo, di diritto di accesso ai documenti amministrativi e di riservatezza;
8. ordinamento degli enti locali con particolare riferimento a quello vigente nella Regione Trentino Alto Adige.

#### **Prova scritta:**

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato volto alla verifica del possesso delle competenze afferenti il profilo professionale posto a concorso, anche attraverso la soluzione di casi specifici e/o di individuazione di soluzioni gestionali anche relative ad ipotesi

di riorganizzazione dell'attività del corpo ed in relazione alla sua costituzione quale corpo sovracomunale.

La valutazione della prova scritta verrà effettuata da una Commissione composta da:

- Segretario comunale di Lavis - Presidente
- Un segretario dei Comuni associati
- Un esperto in materia di polizia locale

### **Prova orale:**

La prova orale consisterà in un colloquio che verterà sulle materie sopra indicate e sui contenuti della prova scritta.

Per la valutazione della prova orale la commissione di cui sopra verrà integrata da un esperto in materia di comunicazione, lavoro di gruppo e valutazione psico-attitudinale che fornirà al Sindaco una valutazione sugli aspetti di propria competenza.

La prova scritta ed il colloquio orale vengono svolti con l'intento di acquisire la professionalità, sia dal punto di vista tecnico che psico-attitudinale, ritenuta più idonea al perseguimento delle finalità di governo dell'Ente e alla realizzazione dei relativi programmi, tenendo conto, principalmente, della motivazione, della professionalità e dell'esperienza posseduta dai candidati stessi ed alla capacità di creare le condizioni per formare un gruppo di lavoro coeso, collaborativo ed efficiente.

**L'individuazione del soggetto prescelto per la sottoscrizione del contratto di lavoro in oggetto è effettuata dal Sindaco, che effettuerà un ulteriore colloquio di approfondimento, anche coadiuvato da sindaci di altri comuni convenzionati al servizio di polizia locale, scegliendo il soggetto con cui concludere il contratto all'interno della terna proposta dalla commissione.**

È in facoltà dell'Amministrazione, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare un nuovo contratto di lavoro con un altro candidato partecipante al presente procedimento, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

### **PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI - ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il concorrente nominato vincitore sarà invitato dall'Amministrazione a produrre i documenti prescritti entro trenta giorni dalla data della comunicazione, pena la decadenza.

Il concorrente risultato vincitore deve assumere servizio entro il termine indicato nella partecipazione di nomina, diversamente verrà dichiarato dimissionario d'ufficio.

Il Comune di Lavis procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 ed integrazioni,

decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Verrà risolto il rapporto di lavoro, ove già instaurato, nei confronti del candidato che renderà dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione e al rapporto di lavoro.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle disposizioni contenute nell'ordinamento del Personale dei Comuni della Regione Trentino Alto Adige e nel Regolamento Organico del Personale Dipendente e del vigente contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali richiesti dal bando di selezione e riguardanti i concorrenti, saranno trattati dal Comune di Lavis nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità delle persone.

La richiesta di tali dati, acquisiti al momento della domanda di assunzione, si rende necessaria al fine della selezione e del reclutamento del personale dipendente. Per quanto attiene ai dati sensibili (dati di salute e giudiziari), questi saranno trattati ai sensi D.Lgs. 196/2003, del regolamento organico del personale dipendente e del C.C.P.L.

Il conferimento dei dati è obbligatorio, ai fini dell'ammissione alle prove della selezione, in quanto indispensabile per l'assolvimento degli adempimenti di cui sopra.

L'opposizione al trattamento potrebbe comportare l'impossibilità di esecuzione dell'attività dell'Ente.

L'eventuale diffusione dei dati necessari all'espletamento della procedura concorsuale avverrà tramite affissione all'Albo pretorio.

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 196/2003 il soggetto i cui dati sono sottoposti al trattamento ha diritto:

6. di conoscere l'esistenza di trattamenti di dati che possano riguardarlo;
7. di ottenere, a cura del titolare o del responsabile, la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano – la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge – l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei dati;
8. di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Il titolare del trattamento è il Comune di Lavis con sede in Via Matteotti 45 - 38015 Lavis (TN).

### **INFORMAZIONI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni di legge in materia vigenti ed a quelle del regolamento organico del personale.

Ai candidati verrà data tempestiva comunicazione del giorno, ora e luogo in cui si svolgeranno le prove scritte ed il colloquio per la selezione.

Eventuali informazioni e chiarimenti possono essere richiesti al responsabile del procedimento, dott. Mariano Carlini (tel. 0461 248149 email: segretario@comunelavis.it)

IL SINDACO

F.to arch. Andrea Brugnara

**ALLEGATO A) (DA COMPILARE A MACCHINA O IN STAMPATELLO)**

IN CARTA LIBERA  
(Legge 23.08.1988 n. 370)

**Spettabile  
COMUNE DI LAVIS  
Servizio per il Personale  
Via Matteotti, 45  
38015 LAVIS**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO A TEMPO DETERMINATO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO, IN COMANDO PRESSO IL COMUNE DI MEZZOLOMBARDO, ALL'INTERNO DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE "ROTALIANA KÖNIGSBERG", DELL'INCARICO DI FUNZIONARIO DI POLIZIA MUNICIPALE - CATEGORIA D LIVELLO EVOLUTO - COMANDANTE DEL CORPO.**

\_\_I\_\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_ ,nat\_\_ a  
\_\_\_\_\_(prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, residente a  
\_\_\_\_\_in Via \_\_\_\_\_n. \_\_\_\_\_, codice  
fiscale \_\_\_\_\_

presa visione dell'avviso di selezione protocollo n. 10092 dd. 24/04/2018

**CHIEDE**

di essere ammess\_\_ alla selezione per il conferimento a tempo determinato, ai sensi dell'art. 40 del Testo Unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale dei comuni della Regione Trentino - Alto Adige approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n.2/L e ss.mm., dell'incarico di Funzionario di polizia municipale - categoria D livello evoluto - Comandante del corpo, in comando presso il Comune di Mezzolombardo, all'interno del Corpo di Polizia Locale "Rotaliana Königsberg".

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, a conoscenza che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dall'articolo 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 sono puniti ai sensi del codice penale (articoli 476 e seguenti) e delle leggi speciali in materia,

**DICHIARA:**

*(eventualmente barrare la casella di interesse)*

- 1) di essere nat\_ a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_  
e di essere residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_ ) c.a.p. \_\_\_\_\_  
via/frazione \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_ -
- 2) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea; in quest'ultimo caso l'aspirante dichiara di essere di cittadinanza \_\_\_\_\_ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ,  
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime sono \_\_\_\_\_;
- 4) di essere di stato civile: \_\_\_\_\_(nubile/celibe/coniugat\_-/vedov\_/etc.)  
e di avere n. \_\_\_\_\_ figli e/o n. \_\_\_\_\_ familiari fiscalmente a carico;
- 5) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio specifico da ricoprire e di essere in possesso dei requisiti specifici per la qualifica di funzionario di polizia locale, di cui all'art. 26 del regolamento organico del personale ed in particolare:
  - a) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna sufficiente, visione binoculare e stereoscopica sufficiente;
  - b) visus non inferiore a 10/10 da ciascun occhio, anche con correzione, purché non superiore alle tre diottrie complessive ed in particolare per la miopia, l'ipermetropia, l'astigmatismo semplice (miopico od ipermetropico), tre diottrie in ciascun occhio, per l'astigmatismo composto e misto tre diottrie quale somma dei singoli vizi;
  - c) udito capace di percepire, da ciascun orecchio, una conversazione da almeno 8 metri di distanza;
  - d) assenza delle seguenti imperfezioni ed infermità:
    - ernie e varici;
    - alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;
    - tatuaggi o piercing quando per loro sede o natura siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme.
    - malattie ed indisposizioni fisiche che possano comunque ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio (sono in ogni caso da considerarsi indisposizioni fisiche quelle specificate dall'art. 2 del d.p.r. 23 dicembre 1983, n° 904).
- 6) di godere dei diritti civili e politici;
- 7) di essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione:  
*Laurea in discipline giuridiche o politiche di durata almeno quadriennale o Laurea in discipline giuridiche o politiche magistrale*  
conseguita il (gg / mm / aaaa) \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_ al  
termine di \_\_\_\_\_ corsi di studio della durata legale di \_\_\_\_\_ anni;

8) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

9) di prestare servizio, presso \_\_\_\_\_

con la qualifica di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_

e di aver prestato servizio:

nella categoria D evoluto - Funzionario esperto di Polizia Locale,

ovvero almeno 5 anni nelle categorie C evoluto con il profilo di Coordinatore di Polizia

Municipale con l'incarico di Comandante e/o almeno 5 anni nella categoria D base -

Funzionario di Polizia Municipale;

- Pubblica Amministrazione: \_\_\_\_\_

(gg/mm/aa) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ profilo professionale

\_\_\_\_\_ categoria/livello \_\_\_\_\_

causa cessazione \_\_\_\_\_

- Pubblica Amministrazione: \_\_\_\_\_

(gg/mm/aa) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ profilo professionale

\_\_\_\_\_ categoria/livello \_\_\_\_\_

causa cessazione \_\_\_\_\_

- Pubblica Amministrazione: \_\_\_\_\_

(gg/mm/aa) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ profilo professionale

\_\_\_\_\_ categoria/livello \_\_\_\_\_

causa cessazione \_\_\_\_\_

- Pubblica Amministrazione: \_\_\_\_\_

(gg/mm/aa) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ profilo professionale

\_\_\_\_\_ categoria/livello \_\_\_\_\_

causa cessazione \_\_\_\_\_

10) di non avere condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

11) di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari \_\_\_\_\_

(per i concorrenti di sesso maschile);

12) di non essere contrario all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;

13) di non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;

14)  di godere dei benefici della L. 104/1992

di non godere dei benefici della L. 104/1992

15) di essere in possesso di patente di guida cat. "A" e "B" idonea alla conduzione in Italia ed all'estero dei veicoli indicati dall'art. 116, comma 3, del D.L. n. 285/92;

16) di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza o di preferenza \_\_\_\_\_;

17) di accettare incondizionatamente, avendone presa visione, le norme contenute nel bando di selezione

Chiede, infine, che ogni comunicazione relativa alla presente domanda sia fatta al seguente indirizzo:

casella p.e.c. \_\_\_\_\_

casella email \_\_\_\_\_

indica come ulteriori recapiti per altre comunicazioni urgenti anche via SMS il seguente:

N. TEL. CELLULARE \_\_\_\_\_ al quale si chiede di fare pervenire tutte le comunicazioni in merito;

#### IN ALTERNATIVA

chiede la trasmissione di eventuali comunicazioni cartacee attinenti il concorso e la posizione propria esclusivamente al seguente indirizzo:

COGNOME/NOME \_\_\_\_\_

VIA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

COMUNE \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Il richiedente si impegna a comunicare tempestivamente a mezzo lettera raccomandata A/R, PEC all'indirizzo [pec.comunelavis@legalmail.it](mailto:pec.comunelavis@legalmail.it) o mediante fax al n. 0461 246327 ogni variazione anche temporanea del proprio indirizzo e/o recapito telefonico.

#### **Autorizzazione al trattamento dei dati personali**

D.lgs. 196/2003

\_\_I\_\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_,  
(cognome) (nome)

acconsente al fatto che i dati personali forniti nella presente domanda di ammissione saranno raccolti in archivi informatici presso il Servizio personale del Comune di Lavis - via Matteotti 45, 38015 Lavis - per le finalità di gestione della selezione ed eventualmente ai fini dell'instaurazione e della gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la valutazione dei requisiti di partecipazione, ed il mancato conferimento provocherà l'esclusione dal concorso.

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, il titolare del trattamento è il Comune di Lavis ed il responsabile del trattamento è il responsabile del Settore finanziario.

I candidati potranno esercitare i diritti garantiti dall'art. 7 del d.lgs. 196/2003 quali l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione dei dati personali, nonché l'opposizione per motivi legittimi al trattamento dei dati.

Previa autorizzazione del candidato da indicare nella domanda di partecipazione, i dati personali potranno inoltre essere forniti ad altri enti che ne facessero richiesta ai fini di assunzioni temporanee.

***Allegati:***

- curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- altra documentazione utile per la valutazione dei titoli che i candidati ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;
- eventuali documenti i quali a norma delle leggi vigenti conferiscono diritto di precedenza o preferenza nella nomina;
- elenco dei documenti presentati in allegato alla domanda, datato e sottoscritto;
- fotocopia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità.

*Data* \_\_\_\_\_

*Firma* \_\_\_\_\_