



Comune di Lavis
Provincia di Trento

Verbale di accordo in sede decentrata

Premessa:

Il giorno ventisei novembre 2020 ad ore 10:00 sono presenti, sulla base della nota di convocazione del 24/11/2020, prot. n. 24200

Mirko Vicari in rappresentanza di CGIL-FP,

Ugolini Vittorio in rappresentanza di CISL-FP,

Andrea Bassetti in rappresentanza di UIL-FPL,

Ugolini Vittorio – delegato aziendale CISL FP.

il Segretario generale di Lavis Carlini dott. Mariano, anche in qualità di segretario verbalizzatore della riunione.

1. Ripartizione e destinazione del FOREG per l'anno 2020

Viene illustrata dal Segretario generale la proposta di ripartizione del FOREG per l'anno 2020 ed enucleati i progetti presentati dai Capi Settore destinati a remunerare il restante personale dipendente.

FOREG	GENERALE	2020
(disponibilità al netto degli oneri aggiuntivi)		
FOREG DIPENDENTI		38.500,60
FOREG POLIZIA MUNICIPALE		10.750,33
	FOREG DISPONIBILE	49.250,93

ECONOMIE 2019 (finanziano gli obiettivi specifici 2020): trattenute per assenza diverse dalla malattia

	DIPENDENTI	950,61
	VIGILI	166,20
obiettivi specifici - QUOTA B - dipendenti		-
obiettivi specifici - QUOTA B - vigili		498,74
	TOTALE ECONOMIE	1.615,55
	DISPONIBILITA'	50.866,48

QUOTA AGGIUNTIVA ex art. 97 c. 3 CCPL 2002-2005 e art. 13 Accordo 20.04.2007

DIPENDENTI € 12.05820	9.999,33
VIGILI € 3.4765,50	-
TOTALE FONDO	60.865,81

10% QUOTA A destinata al finanziamento degli obiettivi specifici (art. 7 ACCORDO DECENTRATO 01/10/2018) - DIPENDENTI

3.850,06

**25% QUOTA A destinata al finanziamento degli
obiettivi specifici (art. 7 ACCORDO DECENTRATO 01/10/2018)
- POLIZIA MUNICIPALE**

2.687,58

DESTINAZIONE:

QUOTA A) DIPENDENTI (90%)	34.650,54
QUOTA A) VIGILI (75%)	8.062,75
QUOTA B) PROGETTI VIGILI	3.352,52
QUOTA B) PROGETTI DIPENDENTI	-
QUOTA B) PROGETTI SPECIALI (NEVE)	14.800,00
TOTALE	60.865,81

Dipendenti coinvolti con progetti per obiettivi specifici:

Progetti ordinari: 0 (0 coinvolti anche nel progetto speciale neve)

Progetto speciale neve: - 8

Compenso incentivante obiettivi specifici medio:

Progetti ordinari: € 0-

Progetto speciale neve: € **14.800,00**

Compenso incentivante obiettivi specifici minimo/massimo

Progetti ordinari (tutte le categorie e profili): € 1800,00/2000,00

Progetto speciale neve operai: € 1800,00

Progetto speciale neve tecnici: € 2000,00

Nota: i compensi del progetto speciale neve sono riducibili in caso di assenza come previsto dall'accordo

DESTINAZIONE:

OBIETTIVI GENERALI

TOTALE €

Sarà distribuita a tutti i dipendenti, esclusa la polizia municipale, sulla base delle presenze secondo gli importi contrattuali per categoria nella misura del 90% per il 2020. Ai dipendenti della polizia municipale, verrà distribuito ed erogato quanto ed approvato dalla Giunta comunale di Mezzolombardo

In considerazione della particolarità dell'anno in corso si darà spazio per il completamento dei progetti approvati a febbraio 2020 entro il 31/12/2020 utilizzando anche il 10% del totale residuo (quota A obiettivi specifici) sul progetto neve. Per l'anno 2021 tale somma verrà recuperata sui progetti obiettivi specifici utilizzando pari somma derivante dalla maggiorazione dell'1% del monte salari possibile nell'ambito della disciplina del Foreg.

1) OBIETTIVI SPECIFICI - PROGETTI **TOTALE € 0,00**

2) OBIETTIVI SPECIFICI - PROGETTI SPECIALI TOTALE € 14.800,00

Sulla base delle intese sopra descritte, viene approvato il seguente progetto per l'anno 2020/2021.

1) OBIETTIVI SPECIFICI - PROGETTI 2020

In considerazione del particolare svolgersi dell'anno in corso la Giunta comunale, invece di approvare dei progetti specifici per il 2020 intende:

- Liquidare i progetti 2019, approvati a febbraio 2020 e già realizzati
- prorogare i termini dei progetti 2019/2020 non ancora conclusi al 31/12/2020
- non realizzare progetti per il 2020 liquidando il 90% come quota presenze, recuperando la somma sulla quota progetti 2021, mettendo a disposizione le risorse disponibili per i progetti quota B.

2. **OBIETTIVI SPECIFICI -**

PROGETTO SPECIALE "SERVIZIO NEVE" 2020 € 14.800,00

Viene confermato per la stagione 2020/21 lo stesso meccanismo per la stagione passata l'utilizzo di una forma mista per il servizio di sgombero neve, con una nuova impostazione dei compensi al personale impiegato. Al progetto viene destinato l'importo complessivo di € 14.800,00 lordi per ciascun anno nelle quote poi indicate, da corrispondere a fine stagione se il servizio risulterà essere stato svolto in maniera puntuale ed a regola d'arte.

Sulla base dei risultati soddisfacenti ottenuti gli scorsi anni sia in termini di risultato che di risparmio rispetto alla soluzione con intero appalto esterno, si prevede di continuare anche per la stagione 2019/2020 con il sistema già sperimentato.

I dipendenti incaricati del servizio saranno scelti dall'ufficio tecnico tra gli operai disponibili ad assumere l'incarico in oggetto, per il periodo **28/11/2020 - 14/03/2021**. Prima e dopo tali date gli interventi saranno gestiti come eventi straordinari secondo le normali previsioni contrattuali.

2.1.- RESPONSABILE UNICO DEL SERVIZIO

Tale figura verrà ricoperta da due dipendenti comunali che ruoteranno a turno settimanale a partire dal **28/11/2020** come previsto dalle varie convenzioni che verranno stipulate con le varie ditte esterne.

A ricoprire la figura del responsabile unico a turno saranno l'assistente tecnico **Detassis Franco** e il coordinatore di squadra operai **Andreis Fabrizio**. In eventuale assenza prolungata di uno dei due designati, lo stesso sarà sostituito da altro tecnico comunale da individuare.

Per tale figura verrà prevista una disponibilità da novembre a marzo fuori dall'orario di lavoro e per i giorni festivi e prefestivi. Dovrà coordinare le varie squadre (trattori privati, operai comunali e operai Coop. Paganella), dovrà decidere la partenza del servizio delle varie squadre, controllarne il lavoro, avrà la facoltà di modificare i percorsi prefissati per tamponare eventuali emergenze, deciderà l'eventuale partenza dei mezzi per la sabbiatura in caso di necessità e la quantità del sale e sabbia da usare in base all'evento.

Risponderà personalmente dello svolgimento delle attività di sgombero e sabbiatura.

a) pulizia strade:

Rimarrà l'appalto esterno a cinque mezzi regolamentati da una convenzione, ma la partenza, le direttive del servizio da svolgere, ecc. saranno disposte dal responsabile unico del servizio.

La chiamata per l'inizio dei lavori, le direttive, il controllo, ecc. verrà eseguito dal coordinatore di squadra nell'orario di servizio mentre, al di fuori dell'orario di lavoro e nei giorni festivi e prefestivi verrà eseguita dal responsabile unico del servizio.

b) pulizia marciapiedi, scuole ed edifici comunali, piazzole bidoni immondizie sul territorio comunale:

La pulizia dei marciapiedi, dei piazzali e percorsi pedonali delle scuole, dei piazzali e percorsi pedonali degli edifici comunali e delle piazzole per la raccolta dei rifiuti urbani, verrà eseguita dagli operai comunali.

La chiamata per l'inizio dei lavori, le direttive, il controllo, ecc. verrà eseguito dal coordinatore di squadra nell'orario di servizio mentre, al di fuori dell'orario di lavoro e nei giorni festivi e prefestivi verrà eseguita dal responsabile unico del servizio.

Le operazioni saranno eseguite dagli operai comunali in orario di servizio con un percorso assegnato dal coordinatore di squadra, mentre al di fuori dell'orario di lavoro e nei giorni festivi e prefestivi verrà eseguita dagli operai comunali DISPONIBILI incaricati del servizio neve.

c) pulizia zona Bristol paese Lavis

La pulizia verrà eseguita manualmente dagli operai della Coop. Paganella a seguito della convenzione in essere della pulizia delle strade.

La chiamata per l'inizio dei lavori, le direttive, il controllo, ecc. verrà eseguito dal coordinatore di squadra nell'orario di servizio mentre, al di fuori dell'orario di lavoro e nei giorni festivi e prefestivi verrà eseguita dal responsabile unico del servizio.

Al di fuori dell'orario di lavoro e nei giorni festivi e prefestivi la chiamata per l'inizio dei lavori, le direttive, il controllo, ecc. verrà eseguito sempre dal responsabile unico.

Ai fini del computo del lavoro straordinario i dipendenti dovranno timbrare regolarmente presso il cantiere comunale all'inizio ed al termine del servizio.

Qualora a seguito di interventi di sgombero neve l'orario di lavoro complessivo superi le dieci ore giornaliere, o vi siano interventi nell'arco della fascia notturna, i dipendenti potranno astenersi dal lavoro nel corso della giornata successiva secondo le modalità di cui all'art. 38, commi 8, 9 e 10 del CCPL.

Al termine della stagione invernale gli uffici competenti dovranno attestare, come previsto dall'art.101 del contratto, che la nuova modalità di gestione del servizio non abbia prodotto effetti negativi sulla quantità e la qualità dei servizi resi agli utenti.

Subordinatamente alla verifica di cui al comma precedente, verrà erogata ad ognuno dei dipendenti incaricati del servizio di responsabile dello sgombero neve un compenso stabilito per il 2020/2021 di euro 2.000,00 per ricercare migliorie organizzative, per forniture e impiego mezzi. Tale importo è destinato a remunerare la reperibilità per il servizio neve.



2.2.- OPERAI COMUNALI DISPONIBILI ADDETTI AL SERVIZIO NEVE:

Gli interventi saranno eseguiti dal seguente personale incaricato (disponibili): operai qualificati **Diener Diego, Chini Urbano, Merci Eligio, Nicolini Maurizio, Pergol Alessandro e Sontacchi Mauro**; le attività si riassumono principalmente nelle seguenti attività:

- n. 2 operai con n. 2 minipale per sgombero neve marciapiedi;
- n. 2 operai con spargisale rotativo su Porter Piaggio per salatura-sabbatura slarghi, piazze, cortili delle proprietà comunali e secondo necessità;
- n. 1 operaio su pala meccanica per sgombero neve dai piazzali scuole, cortili delle proprietà comunali e alcuni marciapiedi.
- n. 1 operai con spargitore sale manuale per marciapiedi a seguire le minipale.

I sei dipendenti comunali incaricati dell'esecuzione del servizio di sgombero neve si impegneranno a garantire la propria disponibilità per tutto il periodo sopra indicato.

Il servizio dovrà iniziare a qualsiasi ora del giorno o della notte su semplice richiesta del Responsabile Unico e potrà essere, di comune accordo, ridotto il periodo di riposo - previsto dall'art. 38 c. 5 del vigente CCPL - tra la fine di un turno di lavoro e l'inizio del successivo turno. Il servizio dovrà continuare fino al completo sgombero della neve consentendo così l'immediata transitabilità del percorso assegnato. Ai fini del computo del lavoro straordinario i dipendenti dovranno timbrare regolarmente presso il cantiere comunale all'inizio ed al termine del servizio. Le ore straordinarie maturate durante il periodo dovranno essere recuperate al termine dell'evento che ha determinato la necessità del lavoro straordinario, secondo le disposizioni del coordinatore di squadra, e comunque entro e non oltre il 30/04/2021, pena decurtazione d'ufficio.

Qualora a seguito di interventi di sgombero neve l'orario di lavoro complessivo superi le dieci ore giornaliere, o vi siano interventi nell'arco della fascia notturna, i dipendenti potranno astenersi dal lavoro nel corso della giornata successiva secondo le modalità di cui all'art. 36, commi 8,9 e 10, del CCPL e comunque garantendo il servizio ed in accordo con il responsabile unico del servizio.

Al termine della stagione invernale gli uffici competenti dovranno attestare, come previsto dall'art.101 del contratto, che la modalità di gestione del servizio abbia reso servizi soddisfacenti per amministrazione ed utenza.

Subordinatamente alla verifica di cui al comma precedente, verrà erogata ad ognuno dei dipendenti incaricati del servizio un compenso di € 1.800,00. Tale importo è destinato a remunerare la reperibilità per il servizio neve.

Il Capo Settore Tecnico Urbanistico provvederà a comunicare l'eventuale variazione dei nominativi interessati dal progetto speciale "servizio neve".

2.3.- DISPONIBILITA' IN CASO DI FERIE O ALTRE ASSENZE

Per tutte le figure considerate, eccetto i Responsabili unici del servizio, che provvederanno a sostituirsi vicendevolmente, non è prevista la sostituzione durante i giorni di ferie o altri congedi, compreso il recupero degli straordinari maturati durante il servizio neve, che saranno usufruiti nel periodo.

Nel caso di ferie, congedi e/o recupero straordinari, i permessi rilasciati al dipendente saranno automaticamente sospesi a seguito di semplice richiesta di inizio del servizio da parte del Responsabile Unico.

I compensi, compresa anche la quota a forfait per il servizio particolarmente gravoso, saranno conguagliati al termine del periodo escludendo le giornate di mancata disponibilità causata da malattia o altra assenza dal lavoro, esclusi i giorni di ferie o recupero.

Quota individuale fissa tecnici:

Euro 2.000,00

Persone interessate: 2 (Detassis Franco, Andreis Fabrizio)

Quota individuale fissa operai che utilizzano mezzi meccanici:

Euro 1.800,00

Persone interessate: 6 (Diener Diego, Chini Urbano, Mercì Eligio, Nicolini Maurizio, Pergol Alessandro e Sontacchi Mauro)

Si fissa fin d'ora l'impegno ad un nuovo incontro per il Foreg 2021 fra il 15 ed il 31 gennaio 2021.

Il presente accordo è subordinato all'approvazione della Giunta comunale ed alla verifica di compatibilità di bilancio e viene sottoscritto in forma tecnica.

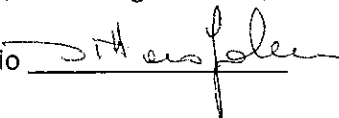
Ad ore 10:35 la seduta è chiusa.

Il segretario comunale

I rappresentanti sindacali

Carlini dott. Mariano (firmato digitalmente) per CGIL-FP Mirko Vicari (firmato digitalmente)

Per CISL-FP Ugolini Vittorio



Per UIL-FPL Andrea Bassetti (firmato digitalmente)

