



COMUNE DI LAVIS

Provincia Autonoma di Trento

Prot. N. 13139

Lavis, 4 giugno 2021

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL N.O.P. DD. 20.04.2007, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI:

**OPERAIO SPECIALIZZATO categoria B - livello evoluto -
capo cantiere comunale**

IL SEGRETARIO COMUNALE

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 73 dd. 25/03/2021 di approvazione della dotazione organica dei servizi;
in esecuzione della propria determinazione n. 129 di data 31/05/2021;
visto il Regolamento organico del personale

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di progressione verticale per esami per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di OPERAIO SPECIALIZZATO - categoria B - livello evoluto - capo cantiere comunale. La procedura è indetta quale selezione interna mediante progressione verticale all'interno delle categorie rivolta al personale dipendente ai sensi dell'art. 15 del N.O.P. dd. 20.04.2007.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente.

Il trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla prima posizione, è il seguente:

- stipendio tabellare annuo Euro 13.068,00
- assegno annuo Euro 2.244,00
- indennità integrativa speciale annua Euro 6.317,82
- indennità di vacanza contrattuale annua Euro 151,44
- tredicesima mensilità
- assegno per il nucleo familiare se spettanti nella misura di legge
- eventuali altri compensi e indennità previsti dalla normativa vigente.

Verrà data applicazione al seguente articolo del contratto collettivo provinciale:

Art. 164

Trattamento economico in caso di progressione verticale

1. *In caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente Ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore.*

In relazione all'incarico di capo di cantiere verrà attribuita, ai sensi dell'art. 12 dell'accordo di settore dd. 08/02/2011, l'indennità prevista in €. 430,00 annue lorde.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare al concorso tutti coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di ruolo del Comune di Lavis, aver superato il periodo di prova;
- essere inquadrati nella figura professionale di operaio qualificato, categoria B, livello base;
- avere un'anzianità di servizio in ruolo o a tempo indeterminato di almeno 5 anni (tempo pieno o part time) nel livello base della categoria B. Ai sensi dell'art. 17 dell'Ordinamento professionale, ai fini dell'ammissione alla presente procedura, all'anzianità di ruolo o a tempo indeterminato maturata presso il Comune di Lavis, è equiparata quella maturata in ruolo o a tempo indeterminato nei medesimi o superiori sopra citati livelli e categorie degli Enti pubblici destinatari dei contratti collettivi di lavoro relativi ai comparti di contrattazione individuati dall'accordo di data 25 settembre 2003 (comparto Autonomie locali, comparto Scuola, comparto Sanità e comparto Ricerca). Vengono considerati altresì gli anni di ruolo maturati presso enti pubblici dai quali il personale è transitato per processi di mobilità o a seguito del trasferimento di competenze. Non sono considerate ai fini del computo dell'anzianità necessaria per la partecipazione alle procedure di progressione le assenze dal servizio non utili ai fini giuridici ed economici;
- non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
- non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa;
- titolo di studio: diploma di scuola media inferiore;
- possesso della patente C in corso di validità.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. L'amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla graduatoria per difetto dei requisiti prescritti.

DOMANDA DI AMMISSIONE: PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di ammissione al concorso, in carta libera ai sensi della Legge 23.08.1988 n. 370, e firmata dall'aspirante, per la quale potrà essere usato il modello allegato, dovrà pervenire presso l'ufficio segreteria del Comune di Lavis, Via G. Matteotti n. 45, 38015 Lavis (TN)

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 02 luglio 2021

Essa potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- mediante consegna a mano all'ufficio protocollo;
- mediante invio di raccomandata con ricevuta di ritorno entro il termine sopra indicato (in tale caso fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante);
- mediante spedizione con l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Lavis: pec.comunelavis@legalmail.it e unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale. In caso di invio tramite PEC farà fede la data e l'ora della ricevuta di avvenuta consegna entro il termine di scadenza sopra indicato.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda, pena l'esclusione.

La domanda deve essere datata e, a pena di esclusione, **firmata** dal candidato; qualora non sia sottoscritta davanti al funzionario addetto a riceverla, alla stessa deve essere allegata la copia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Il termine per la presentazione della domanda è **perentorio** e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusi il caso fortuito, la forza maggiore o il fatto di terzi, perverranno in ritardo. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione con raccomandata.

<p style="text-align: center;">DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA (preferibilmente compilando l'allegato fac simile)</p>
--

I concorrenti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la residenza nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni;

- di essere dipendenti di ruolo del Comune di Lavis e di aver superato il periodo di prova;
- di essere inquadrato nel profilo professionale di operaio qualificato, categoria B, livello base
- di avere un'anzianità di servizio in ruolo o a tempo indeterminato di almeno 5 anni nel livello base della categoria B;
- l'eventuale anzianità di servizio in ruolo o a tempo indeterminato utile per l'accesso alla presente procedura maturata presso altri enti Pubblici, con l'indicazione dell'Ente, della categoria, livello figura professionale o qualifica professionale e profilo professionale ricoperti con la relativa decorrenza (in alternativa è possibile allegare un certificato di servizio contenente gli stessi elementi). Tale dichiarazione è necessaria solo se l'anzianità di servizio nel livello base della categoria B maturata presso l'ente di attuale inquadramento è inferiore a cinque anni;
- gli eventuali periodi di assenza per aspettative non retribuite o permessi non retribuiti effettuati durante il servizio prestato presso altri enti nel periodo utile per l'accesso alla selezione (in alternativa può essere presentato il relativo certificato di servizio) nonché i periodi di sospensione disciplinare dal servizio con privazione dello stipendio;
- il titolo di studio, la data e l'istituto presso cui fu conseguito;
- il possesso della patente di guida cat. C;
- di non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
- di non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa;
- l'eventuale appartenenza alla categoria dei soggetti di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, nonché la richiesta, per l'espletamento delle prove, di eventuali ausili in relazione all'handicap e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova

d'esame. I candidati dovranno allegare certificazione relativa allo specifico handicap rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno;

- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza alla nomina (si veda l'allegato "A").

DOCUMENTI DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

Alla domanda gli aspiranti non dovranno allegare documenti

La domanda di partecipazione al concorso potrà essere prodotta senza autenticazione della firma se sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto a ricevere la domanda ovvero sottoscritte e presentate unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità (art. 47 DPR 445/2000). L'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.1988 n. 370 la domanda di partecipazione al concorso e i titoli e documenti allegati stessa sono esenti dall'imposta sul bollo.

PROGRAMMA D'ESAME

Il concorso è per soli esami.

I candidati ammessi al concorso dovranno sostenere le seguenti prove d'esame:

1. PROVA PRATICA, atta a dimostrare la capacità e preparazione tecnica dei candidati nell'espletamento dei vari lavori previsti dalla qualifica del posto di operaio specializzato; in particolare la prova potrà riguardare uno o più interventi di manutenzione su edifici, lavori di manutenzione stradale, opere murarie su condotte idriche e fognarie, manutenzione acquedotto, utilizzo attrezzature a disposizione dell'Amministrazione, conduzione e manutenzione di mezzi meccanici e di attrezzature di cantiere, approntamento segnaletica di cantiere. I mezzi che verranno utilizzati necessitano esclusivamente della patente C e non di altre certificazioni. Alla prova il candidato dovrà presentare la patente C valida. **La mancanza della patente, per qualsiasi motivo compresa la mera dimenticanza, comporta l'impossibilità di svolgere la prova e conseguentemente l'esclusione dal concorso**

2. PROVA ORALE

- elementi tecnici relativi alle materie della prova pratica
- nozioni in materia di codice della strada: segnaletica stradale e norme di comportamento
- servizio cimiteriale e nozioni in materia di regolamento di polizia mortuaria
- smaltimento rifiuti
- disposizioni e norme sulla sicurezza dei luoghi di lavoro e sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.
- diritti e doveri del pubblico dipendente, codice di comportamento
- nozioni in materia di ordinamento dei Comuni della Regione Trentino - Alto Adige.

La non partecipazione anche a una sola prova d'esame, compresa la mancata partecipazione alla prova pratica per mancanza della patente C, costituisce rinuncia e comporta l'esclusione dal concorso.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo ripartito fra le varie prove d'esame, come segue:

	Punteggio massimo	Punteggio minimo
Prova pratica	40	24
Prova orale	30	18

La votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio ottenuto nella prova pratica e nella prova orale. Per conseguire l'idoneità i candidati dovranno conseguire in ciascuna prova il punteggio minimo previsto.

L'elenco degli aspiranti ammessi, alla prova pratica e alla prova orale, le sedi, le date e gli orari di svolgimento delle prove d'esame, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa vigente (almeno 15 giorni prima dell'inizio di ciascuna prova o almeno 20 giorni prima della data fissata per la prima prova nel caso di comunicazione cumulativa del diario delle prove d'esame), ed eventuali avvisi del loro spostamento, il voto della prova orale e la graduatoria finale verranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio telematico del Comune di Lavis (<http://www.comune.lavis.tn.it/Comune/Atti-e-documenti/Albo-Pretorio>) e sul sito internet del Comune di Lavis alla sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, concorsi in pubblicazione (<http://www.comune.lavis.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso/Concorsi-in-pubblicazione>) e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione saranno ammessi al concorso e sottoposti alle prove di esame secondo quanto riportato nella pubblicazione all'Albo pretorio telematico e sul sito internet comunale.

Al fine delle convocazioni, la pubblicazione all'Albo pretorio telematico ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nella data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo aspirante.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di apposto documento di riconoscimento in corso di validità.

Emergenza sanitaria COVID-19 - INFORMAZIONI

Le prove saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse; in particolare si garantirà il rispetto delle misure di sicurezza e l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale al momento richiesti (es. distanza di sicurezza interpersonale, obbligo di utilizzo della mascherina, uso di gel igienizzante, arieggiamento naturale delle aule in cui si tengono le prove, misure che evitano in ogni caso assembramenti di persone, ecc.). Al fine di prevenire il contagio e garantire la sicurezza dei partecipanti, dei lavoratori e della Commissione, tenuto conto delle disposizioni vigenti al momento dello svolgimento delle prove, i candidati potranno essere sottoposti alla misurazione della temperatura corporea. Al momento dell'identificazione i candidati dovranno comunicare, sotto la propria responsabilità, di non avere a proprio carico o con riferimento a propri conviventi condizioni di pericolo, in riferimento alle disposizioni vigenti al momento dell'effettuazione delle prove, tra cui sintomi di influenza, temperatura superiore a 37,5 gradi, provenienza da zone a rischio o contatto con persone positive al virus nei 14 giorni precedenti, ecc. e altri casi in cui i provvedimenti dell'Autorità, vigenti al momento di svolgimento delle prove, impongono di informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e di rimanere al proprio domicilio. I candidati che con rilevazione della temperatura avranno una temperatura superiore a 37,5 gradi o che abbiano condizioni di pericolo a proprio carico o a carico di propri conviventi, fatte salve diverse disposizioni vigenti al momento di effettuazione delle prove, non potranno partecipare alla prova, saranno allontanati e saranno esclusi dal concorso. Qualora successivamente all'ingresso e durante lo svolgimento della prova, sopravvengano le condizioni di pericolo

sopra esemplificate con riferimento alle disposizioni vigenti al momento dell'effettuazione delle prove, il candidato è tenuto a informare immediatamente la Commissione e abbandonare la prova. In questo caso la commissione procederà in ogni caso a valutare l'eventuale elaborato consegnato. Tutti i candidati che intendono presentarsi alle prove devono attenersi alle disposizioni di cui al presente Avviso con riferimento all'Emergenza sanitaria COVID-19 e alle disposizioni che saranno impartire successivamente e al momento dell'effettuazione delle prove in relazione all'evoluzione della situazione di emergenza epidemiologica.

FORMULAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice provvede a formare la graduatoria dei merito dei candidati giudicati in base alle prove d'esame, tenendo conto della riserva prioritaria ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e s.m. e delle preferenze (D.P.R. 487/1994 e s.m. - L.R. 03.05.2018 n. 2 e s.m.) stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, qualora dichiarate in sede di domanda di ammissione al concorso.

La riserva prioritaria del posto opera solamente per il candidato risultato idoneo al concorso e inserito nella graduatoria finale di merito, ossia che abbia ottenuto nelle prove d'esame i punteggi minimi stabiliti dalla Commissione giudicatrice; allo stesso, in possesso del titolo, spetta la nomina a prescindere dalla sua posizione nella graduatoria di merito. Qualora più candidati vantino il medesimo titolo di precedenza, si fa riferimento al punteggio finale di merito del concorso. Qualora nessun candidato collocato in graduatoria abbia diritto alla nomina ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e s.m. nel posto prioritariamente riservato, il posto viene attribuito sulla base del punteggio finale di merito del concorso.

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione della citata normativa, è preferito il candidato più giovane d'età secondo quanto previsto dalla legge 16.06.1998 n. 191.

La nomina del vincitore sarà disposta in base alla graduatoria di merito formata dalla Commissione giudicatrice. La graduatoria degli idonei può essere utilizzata, per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data di approvazione, esclusivamente per ulteriori progressioni interne relative al posto di capo cantiere qualora si rendesse vacante per qualsiasi motivo nel periodo di validità della graduatoria.

PERIODO DI PROVA E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Come previsto dall'art. 15 del vigente Ordinamento professionale il personale inquadrato nel livello superiore in esito alla presente procedura di progressione non è soggetto al periodo di prova.

L'amministrazione comunicherà al dipendente il nuovo inquadramento, per il quale non si procederà alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Al personale inquadrato nel livello superiore in esito alla presente procedura di progressione saranno attribuiti dal responsabile della struttura di assegnazione compiti coerenti con la figura professionale di nuovo inquadramento.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Finalità del trattamento dei dati e base giuridica

In ottemperanza all'art. 13 Decreto 30/09/2003 n. 196 come modificato con D.Lgs 101/2018 in attuazione del Regolamento 2017/637/Ue, che ha per oggetto la protezione delle persone con riguardo al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali sono raccolti per lo svolgimento dell'attività di gestione della procedura concorsuale in esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico in archivi informatici presso il Servizio risorse umane del Comune di Lavis - via Matteotti 45, 38015 Lavis.

Titolare del trattamento è il Comune di Lavis, con sede a Lavis, Via G. Matteotti, 45 (email info@comunelavis.it, sito internet www.comune.lavis.tn.it)

Responsabile della protezione dei dati è il Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento, via Torre Verde n 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it), sito internet www.comunitrentini.it

Trattamento di dati sensibili e/o giudiziari

Il trattamento può riguardare anche dati sensibili e/o giudiziari in relazione a quanto contenuto nei curricula dei richiedenti e relative verifiche, in ottemperanza alla necessità di verifica dei requisiti di accesso al pubblico impiego presso l'ente ai sensi dell'art. 93 del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018 n. 2 ed all'esclusione dall'accesso all'impiego dei soggetti colpiti dalla pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici.

Modalità del trattamento

I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati possono essere comunicati

ad altri soggetti, pubblici, come enti previdenziali ed assicurativi (INPS INAIL) che per legge o regolamento sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli ed inoltre a privati per la gestione dell'elaborazione delle buste paga (Consorzio dei Comuni Trentini attualmente).

I dati non sono oggetto di diffusione ai sensi di legge.

I dati sono oggetto di trasferimento all'esterno, limitatamente alla pubblicazione sul sito internet delle graduatorie dei soggetti idonei.

I dati possono essere conosciuti dal Segretario generale, dai commissari della commissione di concorso e dal responsabile o dagli incaricati del Settore Finanziario ed in particolare dal servizio organizzazione e personale. In relazione all'esito degli esami verrà pubblicata la graduatoria finale di merito con la relativa votazione espressa in numeri per i candidati risultati idonei.

I dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge e quindi fino alla durata del rapporto di lavoro per il soggetto o i soggetti con cui verrà stipulato un contratto e per la durata di validità della graduatoria per i restanti soggetti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per la valutazione dei requisiti di partecipazione, ed il mancato conferimento provocherà l'esclusione dal concorso.

Non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge e/o impedire all'ente di far partecipare il candidato alle prove concorsuali o al vincitore di stipulare il contratto di lavoro.

I diritti dell'interessato sono:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;
- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.
-

ULTERIORI INFORMAZIONI:

Si avvisa che la presentazione della domanda di ammissione alla selezione per la progressione verticale equivale all'accettazione delle condizioni previste dal presente bando e delle vigenti norme del Regolamento del personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare riaprendo i termini, sospendere o revocare il presente bando, per ragioni di pubblico interesse, dandone immediata comunicazione a tutti i candidati.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni contenute nel Titolo III del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nel Regolamento Organico del Personale Dipendente e nel

Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale degli enti locali - area non dirigenziale. Il Servizio risorse umane (tel. 0461 248162 - email: pec.comunelavis@legalmaili.it - Sig.ra Loretta Nardon) è a disposizione per eventuali chiarimenti e informazioni. Il presente bando e la domanda di partecipazione sono scaricabili dal sito internet comunale <http://www.comunelavis.it/>.

Copia integrale del presente Bando di concorso e del relativo schema di domanda possono essere richiesti al medesimo Ufficio oppure scaricati dal sito comunale all'indirizzo <https://www.comune.lavis.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.



Il Segretario Generale
Dott. Mariano Carlini

Questa nota se trasmessa in forma cartacea con la segnatura di protocollo, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione. La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile.

Allegato A)

Titoli di preferenza a parità di merito nei pubblici concorsi (art. 5 comma 4 D.P.R. 09.05.1994 n. 487):

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dall'appartenenza al genere femminile in quanto meno rappresentato nella figura professionale di riferimento (art. 100 comma 2 L.R. 2/2018);
- d) dalla minore età (art. 2 L. 16.06.1998 n. 191).

Per "lodevole servizio" si intende il servizio prestato senza l'inflizione di provvedimenti disciplinari.

Ai sensi della L. n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

La condizione di caduto a causa di atti di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.

Spett.le
COMUNE di LAVIS
Via Matteotti, 45
38015 LAVIS (TN)

OGGETTO: domanda di ammissione alla procedura di progressione verticale per esami, ai sensi dell'art. 15 del N.O.P. dd. 20/04/2007, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di OPERAIO SPECIALIZZATO - categoria B - livello evoluto - capo cantiere comunale.

Il sottoscritto _____
nato a _____ Prov. _____ il _____
residente a _____ Prov. _____
Cap. _____ - Via _____ n. _____
tel. n. _____ posta elettronica _____

domiciliato presso (Indirizzo al quale effettuare ogni comunicazione relativa alla presente domanda - **indicare solo se diverso dalla residenza**):

Cognome e nome _____
Via _____ n. _____ Comune _____
Prov. _____ Cap. _____ tel. n. _____
Posta elettronica _____

presa visione del bando di procedura di progressione verticale per esami prot. n. _____ dd. _____

C H I E D E

di essere ammesso **alla procedura di progressione verticale per esami per la copertura di un posto di operaio specializzato - categoria B - livello evoluto - capo cantiere comunale.**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (autocertificazione e dichiarazione sostitutiva di atto notorio)

D I C H I A R A

- Di essere dipendente di ruolo del Comune di Lavis e di aver superato il periodo di prova;
- Di essere inquadrato nella figura professionale di operaio qualificato, categoria B, livello base;
- Di avere un'anzianità di servizio di ruolo o a tempo indeterminato di almeno cinque anni nella categoria B livello base;
- Di aver prestato servizio di ruolo o a tempo indeterminato presso i seguenti enti pubblici (diversi dall'attuale datore di lavoro):
(Necessario solo se l'anzianità di servizio maturata presso l'ente di attuale inquadramento è inferiore a cinque anni. Indicare l'ente o il datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio, il periodo esatto di lavoro, la figura professionale o la qualifica, la categoria ed il livello di inquadramento)

Dal (gg/mm/a)	Al (gg/mm/a)	Datore di lavoro (denominazione e sede)	Figura professionale	Categoria/level lo

Di aver effettuato i seguenti periodi di assenza non utili ai fini giuridici ed economici presso i suddetti enti pubblici nel periodo utile per l'accesso alla selezione

Dal (gg/mm/a)	Al (gg/mm/a)	Datore di lavoro (denominazione e sede)	Causale assenza

Di essere in possesso del seguente titolo di studio
_____ conseguito presso
_____ nell'anno _____

Di essere in possesso di patente C in corso di validità

Di non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;

Di non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa;

di appartenere alla categoria di soggetti di cui all'articolo 3 della L. 05.02.1992 n. 104 e s.m. e di richiedere l'ausilio di _____
e di _____ tempo aggiuntivo per l'espletamento delle prove di concorso, così come attestato dall'allegato certificato rilasciato dalla Commissione medica competente per territorio;

di essere in possesso del seguente titolo di precedenza o preferenza nella nomina in caso di parità di punteggio finale (si veda allegato A):

N° figli a carico _____

NB: la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio

NB: tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Il sottoscritto, consapevole delle conseguenze penali previste per attestazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che le notizie fornite con la presente domanda sono complete e veritiere.

Allega alla presente la seguente documentazione:

Fotocopia di un documento di identità (qualora la domanda venga spedita e quindi non sia sottoscritta in presenza del funzionario incaricato a riceverla)

Il/la sottoscritto _____, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, presa visione del bando di concorso di cui all'oggetto e dell'informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse allo svolgimento delle procedure concorsuali e conseguenti adempimenti.

Data _____

Firma

NB. La domanda e le dichiarazioni prescritte sono sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto o se spedite, sottoscritte e presentate allegando fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

Spazio riservato al Comune di Lavis

Si dichiara che la firma del sig. _____, della cui identità mi sono accertato, è stata posta in mia presenza.

Il funzionario incaricato
