



COMUNE DI LAVIS

Provincia Autonoma di Trento

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL N.O.P. DEL 20.04.2007, PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI:

**COORDINATORE DI POLIZIA MUNICIPALE
con il grado di ISPETTORE
categoria C - livello evoluto -**

IL SEGRETARIO COMUNALE

vista la deliberazione della Giunta comunale n. 355 del 20/12/2021 di approvazione della dotazione organica dei servizi;
visto il programma triennale dei fabbisogni di personale approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 268 del 14/10/2021 e la delibera di indirizzo della Giunta comunale n. 147 del 19/05/2022;
Visto il verbale di concertazione con le organizzazioni sindacali sottoscritto in data 09/05/2022 e la deliberazione di approvazione dello stesso da parte della Giunta comunale con deliberazione n. 138 del 12/05/2022;
in esecuzione della propria determinazione n. 138 del 12/05/2022;
visto il Regolamento organico del personale

RENDE NOTO

che sono aperti i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di progressione verticale per esami per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di COORDINATORE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C LIVELLO EVOLUTO - ISPETTORE. La procedura è indetta quale selezione interna mediante progressione verticale all'interno delle categorie rivolta al personale dipendente ai sensi dell'art. 15 del N.O.P. del 20.04.2007.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente.

Il trattamento economico annuo lordo, corrispondente alla prima posizione, è il seguente:

- stipendio tabellare annuo euro 16.164,00
- assegno annuo euro 2.892,00
- indennità integrativa speciale annua euro 6.445,90
- indennità di vacanza contrattuale annua euro 178,56
- tredicesima mensilità
- eventuali altri compensi e indennità previsti dalla normativa vigente.

Verrà data applicazione al seguente articolo del contratto collettivo provinciale:

Art. 164

Trattamento economico in caso di progressione verticale

1. *In caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente Ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore.*

In relazione all'incarico di vicecomandante, conferito dal Sindaco, potrà essere riconosciuta l'indennità di area direttiva calcolata secondo le norme contrattuali vigenti.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO
--

Possono partecipare al concorso tutti coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di ruolo del Comune di Lavis ed aver superato il periodo di prova;
 - essere inquadrati nella figura professionale di agente di polizia municipale, categoria C, livello base;
 - avere un'anzianità di servizio nella categoria, con contratto a tempo indeterminato, di almeno 5 anni (tempo pieno o part time) nel livello base della categoria C.
- Ai sensi dell'art. 17 dell'Ordinamento professionale, ai fini dell'ammissione alla presente procedura, all'anzianità di ruolo o a tempo indeterminato maturata presso il Comune di Lavis, è equiparata quella maturata con contratto a tempo indeterminato nei medesimi o superiori sopra citati livelli e categorie degli Enti Locali nel profilo specifico. Vengono considerati altresì gli anni di ruolo maturati presso enti pubblici dai quali il personale è transitato per processi di mobilità o a seguito del trasferimento di competenze. Non sono considerate ai fini del computo dell'anzianità necessaria, per la partecipazione alle procedure di progressione, le assenze dal servizio non utili ai fini giuridici ed economici;
- non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
 - non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa;
 - possesso della patente di guida cat. B in corso di validità.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. L'amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla graduatoria per difetto dei requisiti prescritti.

DOMANDA DI AMMISSIONE: PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di ammissione al concorso, in carta libera ai sensi della Legge 23.08.1988 n. 370, e firmata dall'aspirante, per la quale potrà essere usato il modello allegato, dovrà pervenire presso l'ufficio segreteria del Comune di Lavis, Via G. Matteotti n. 45, 38015 Lavis (TN)

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 27 giugno 2022

Essa potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- mediante consegna a mano all'ufficio protocollo anche tramite il comando di polizia locale "Avisio";
- mediante invio di raccomandata con ricevuta di ritorno entro il termine sopra indicato (in tale caso fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante);
- mediante spedizione con l'utilizzo della posta elettronica certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Lavis: pec.comunelavis@legalmail.it e unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale. In caso di invio tramite PEC farà fede la data e l'ora della ricevuta di avvenuta consegna entro il termine di scadenza sopra indicato.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda, pena l'esclusione.

La domanda deve essere datata e, a pena di esclusione, **firmata** dal candidato;

Il termine per la presentazione della domanda è **perentorio** e pertanto non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, non esclusi il caso fortuito, la forza maggiore o il fatto di terzi, perverranno in ritardo. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuali smarrimenti delle domande dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente o per causa di eventuali disguidi postali o per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione con raccomandata.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA (preferibilmente compilando l'allegato fac simile)

I concorrenti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e la residenza nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni:

- di essere dipendenti di ruolo del Comune di Lavis e di aver superato il periodo di prova;
- di essere inquadrato nel profilo professionale di agente di polizia locale, categoria C, livello base
- di avere un'anzianità di servizio in ruolo a tempo indeterminato di almeno 5 anni nel livello base della categoria C;
- l'eventuale anzianità di servizio in ruolo a tempo indeterminato utile per l'accesso alla presente procedura maturata presso altri enti locali, con l'indicazione dell'Ente, della categoria, livello e figura professionale o qualifica e profilo professionale ricoperti con la relativa decorrenza (in alternativa è possibile allegare un certificato di servizio contenente gli stessi elementi). Tale dichiarazione è necessaria solo se l'anzianità di

servizio nel livello base della categoria C maturata presso l'ente di attuale inquadramento è inferiore a cinque anni;

- gli eventuali periodi di assenza per aspettative non retribuite o permessi non retribuiti effettuati durante il servizio prestato presso altri enti nel periodo utile per l'accesso alla selezione (in alternativa può essere presentato il relativo certificato di servizio) nonché i periodi di sospensione disciplinare dal servizio con privazione dello stipendio;
- il titolo di studio, la data e l'istituto presso cui fu conseguito;
- il possesso della patente di guida cat. B e la relativa data di scadenza di validità;
- di non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;
- di non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa;
- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza alla nomina (si veda l'allegato "A").

DOCUMENTI DA PRODURRE UNITAMENTE ALLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso potrà essere prodotta senza autenticazione della firma.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.1988 n. 370 la domanda di partecipazione al concorso e i titoli e documenti allegati alla stessa, sono esenti dall'imposta sul bollo.

PROGRAMMA D'ESAME

Il concorso è per soli esami.

I candidati ammessi al concorso dovranno sostenere le seguenti prove d'esame:

1. **PROVA SCRITTA**, consistente in domande a risposta sintetica che potranno anche riguardare casistiche concrete e modalità di predisposizione di provvedimenti di competenza

- a) Ordinamento della Polizia Locale e norme di riferimento;
- b) Codice della strada;
- c) Nozioni relative al T.U.L.P.S. (T.U. delle leggi di pubblica sicurezza)
- d) Nozioni sulla disciplina provinciale in materia di commercio e pubblici esercizi;
- e) Nozioni di edilizia, urbanistica e legislazione a tutela dell'ambiente;
- f) Depenalizzazione e sistema sanzionatorio di cui alla L. 689/81;
- g) Regolamento speciale Corpo di Polizia Locale "Avisio";
- h) Regolamento speciale sull'armamento del Corpo di Polizia Locale "Avisio"

2. PROVA ORALE

La prova orale verterà sui medesimi argomenti delle prove scritte e nelle seguenti materie:

- a) Ordinamento dei Comuni della Regione Trentino-Alto Adige.
- b) Normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso e tutela della privacy

- c) Normativa in materia di prevenzione della corruzione e codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- d) Responsabilità dei pubblici dipendenti.
- e) Nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione;

La prova sarà volta ad accertare le competenze tecnico professionali possedute dai candidati.

La non partecipazione anche a una sola prova d'esame, costituisce rinuncia e comporta l'esclusione dal concorso.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio complessivo ripartito fra le varie prove d'esame, come segue:

	Punteggio massimo	Punteggio minimo
Prima prova scritta	60	42
Prova orale	30	21

La votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio ottenuto nella prova scritta e nella prova orale. Per conseguire l'idoneità i candidati dovranno conseguire in ciascuna prova il punteggio minimo previsto.

L'elenco degli aspiranti ammessi, alla prova scritta ed alla prova orale, le sedi, le date e gli orari di svolgimento delle prove d'esame, nel rispetto dei termini di preavviso previsti dalla normativa vigente (almeno 15 giorni prima dell'inizio di ciascuna prova o almeno 20 giorni prima della data fissata per la prima prova nel caso di comunicazione cumulativa del diario delle prove d'esame), ed eventuali avvisi del loro spostamento, l'esito delle prove e la graduatoria finale verranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio telematico del Comune di Lavis <https://servizionline.comunelavis.it/cmslavis/portale/albopretorio/albopretorioconsultazione.aspx?P=600> e sul sito internet del Comune di Lavis alla sezione Amministrazione trasparente <https://www.comune.lavis.tn.it/Amministrazione-Trasparente> sezione **Bandi di concorso** e che tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale a mezzo posta.

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione saranno ammessi al concorso e sottoposti alle prove di esame secondo quanto riportato nella pubblicazione all'Albo pretorio telematico e sul sito internet comunale.

Al fine delle convocazioni, la pubblicazione all'Albo pretorio telematico ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nella data, nell'ora e nella sede stabilita saranno dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà del singolo aspirante.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di apposito documento di riconoscimento in corso di validità.

In base alle disposizioni adottate per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, la

commissione giudicatrice sarà composta interamente da soggetti esterni all'amministrazione comunale di Lavis, ad eccezione della persona incaricata delle funzioni di segretario/a della commissione, che non avrà diritto di esprimere valutazioni sulle prove.

Emergenza sanitaria COVID-19 – INFORMAZIONI

Le prove saranno svolte nel rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza con riferimento all'emergenza sanitaria Covid -19 vigenti al momento dell'effettuazione delle prove stesse.

FORMULAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La Commissione giudicatrice provvede a formare la graduatoria di merito dei candidati giudicati in base alle prove d'esame.

Qualora sussistano casi di parità di punteggio si darà applicazione a quanto previsto dall'**Allegato A) Titoli di preferenza a parità di merito nei pubblici concorsi (art. 5 comma 4 D.P.R. 09.05.1994 n. 487 ed in mancanza la parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dall'appartenenza al genere femminile in quanto meno rappresentato nella figura professionale di riferimento (art. 100 comma 2 L.R. 2/2018);
- d) dalla minore età (art. 2 L. 16.06.1998 n. 191).

Per "lodevole servizio" si intende il servizio prestato senza l'infrazione di provvedimenti disciplinari.

La nomina del vincitore sarà disposta in base alla graduatoria di merito formata dalla Commissione giudicatrice. La graduatoria degli idonei può essere utilizzata, per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data di approvazione, esclusivamente per ulteriori progressioni interne relative al posto di coordinatore di polizia locale – ispettore - qualora si rendesse vacante per qualsiasi motivo nel periodo di validità della stessa.

PERIODO DI PROVA E CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Come previsto dall'art. 15 del vigente Ordinamento professionale, il personale inquadrato nel livello superiore in esito alla presente procedura di progressione non è soggetto al periodo di prova.

L'amministrazione comunicherà al dipendente il nuovo inquadramento, per il quale non si procederà alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Al personale inquadrato nel livello superiore in esito alla presente procedura di progressione saranno attribuiti dal responsabile della struttura di assegnazione compiti coerenti con la figura professionale di nuovo inquadramento.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Finalità del trattamento dei dati e base giuridica

In ottemperanza all'art. 13 Decreto 30/09/2003 n. 196 come modificato con D.Lgs 101/2018 in attuazione del Regolamento 2017/637/Ue, che ha per oggetto la protezione delle persone con riguardo al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali sono raccolti per lo svolgimento dell'attività di gestione della procedura concorsuale in esecuzione di un compito o di una funzione di interesse pubblico in archivi informatici presso il Servizio risorse umane del Comune di Lavis – via Matteotti 45, 38015 Lavis.

Titolare del trattamento è il Comune di Lavis, con sede a Lavis, Via G. Matteotti, 45 (email info@comunelavis.it, sito internet www.comune.lavis.tn.it

Responsabile della protezione dei dati è il Consorzio dei Comuni Trentini, con sede a Trento, via Torre Verde n 23 (e-mail servizioRPD@comunitrentini.it), sito internet www.comunitrentini.it

Trattamento di dati sensibili e/o giudiziari

Il trattamento può riguardare anche dati sensibili e/o giudiziari in relazione a quanto contenuto nei curricula dei richiedenti e relative verifiche, in ottemperanza alla necessità di verifica dei requisiti di accesso al pubblico impiego presso l'ente ai sensi dell'art. 93 del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018 n. 2 ed all'esclusione dall'accesso all'impiego dei soggetti colpiti dalla pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici.

Modalità del trattamento

I dati vengono trattati con sistemi informatici e/o manuali attraverso procedure adeguate a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati possono essere comunicati

ad altri soggetti, pubblici, come enti previdenziali ed assicurativi (INPS INAIL) che per legge o regolamento sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli ed inoltre a privati per la gestione dell'elaborazione delle buste paga (Consorzio dei Comuni Trentini attualmente).

I dati non sono oggetto di diffusione ai sensi di legge.

I dati sono oggetto di trasferimento all'esterno, limitatamente alla pubblicazione sul sito internet delle graduatorie dei soggetti idonei.

I dati possono essere conosciuti dal Segretario generale, dai commissari della commissione di concorso e dal responsabile o dagli incaricati del Settore Finanziario ed in particolare dal servizio organizzazione e personale. In relazione all'esito degli esami verrà pubblicata la graduatoria finale di merito con la relativa votazione espressa in numeri per i candidati risultati idonei.

I dati sono conservati per il periodo strettamente necessario all'esecuzione del compito o della funzione di interesse pubblico e comunque a termini di legge e quindi fino alla durata del rapporto di lavoro per il soggetto o i soggetti con cui verrà stipulato un contratto e per la durata di validità della graduatoria per i restanti soggetti.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per la valutazione dei requisiti di partecipazione, ed il mancato conferimento provocherà l'esclusione dal concorso.

Non fornire i dati comporta non osservare obblighi di legge e/o impedire all'ente di far partecipare il candidato alle prove concorsuali o al vincitore di stipulare il contratto di lavoro.

I diritti dell'interessato sono:

- richiedere la conferma dell'esistenza o meno dei dati che lo riguardano;
- ottenere la loro comunicazione in forma intelligibile;
- richiedere di conoscere le finalità e modalità del trattamento;
- ottenere la rettifica, la cancellazione, la limitazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- richiedere la portabilità dei dati;

- aggiornare, correggere o integrare i dati che lo riguardano;
- opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

ULTERIORI INFORMAZIONI:

Si avvisa che la presentazione della domanda di ammissione alla selezione per la progressione verticale equivale all'accettazione delle condizioni previste dal presente bando e delle vigenti norme del Regolamento del personale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare riaprendo i termini, sospendere o revocare il presente bando, per ragioni di pubblico interesse, dandone immediata comunicazione a tutti i candidati.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alle disposizioni contenute nel Titolo III del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2 e s.m., nel Regolamento Organico del Personale Dipendente e nel Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale degli enti locali - area non dirigenziale.

Il Servizio risorse umane (tel. 0461 248162 - e-mail: pec.comunelavis@legalmaili.it - Sig.ra Loretta Nardon) è a disposizione per eventuali chiarimenti e informazioni. Copia integrale del presente Bando di concorso interno e del relativo schema di domanda possono essere richiesti al medesimo Ufficio oppure scaricati dal sito comunale all'indirizzo <https://www.comune.lavis.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.

Lavis, 8 giugno 2022



Il Segretario Generale
Dott. Mariano Carlini

Questa nota se trasmessa in forma cartacea con la segnatura di protocollo, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione. La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile.

Allegato A)

Titoli di preferenza a parità di merito nei pubblici concorsi (art. 5 comma 4 D.P.R. 09.05.1994 n. 487):

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dall'appartenenza al genere femminile in quanto meno rappresentato nella figura professionale di riferimento (art. 100 comma 2 L.R. 2/2018);
- d) dalla minore età (art. 2 L. 16.06.1998 n. 191).

Per "lodevole servizio" si intende il servizio prestato senza l'inflizione di provvedimenti disciplinari.

Ai sensi della L. n. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia.

La condizione di caduto a causa di atti di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. n. 302/1990.

In carta libera L. 370/1988

Spett.le
COMUNE di LAVIS
Via Matteotti, 45
38015 LAVIS (TN)

OGGETTO: domanda di ammissione alla procedura di progressione verticale per esami, ai sensi dell'art. 15 del N.O.P. del 20/04/2007, per la copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di COORDINATORE DI POLIZIA MUNICIPALE - ispettore - categoria C - livello evoluto -

Il sottoscritto _____
nato a _____ Prov. _____ il _____
residente a _____ Prov. _____
Cap. _____ Via _____ n. _____
tel. n. _____ posta elettronica _____
domiciliato presso (Indirizzo al quale effettuare ogni comunicazione relativa alla presente domanda - ***indicare solo se diverso dalla residenza***):
Cognome e nome _____
Via _____ n. _____ Comune _____
Prov. _____ Cap. _____ tel. n. _____
presa visione del bando di procedura di progressione verticale per esami prot. n. _____ del _____

C H I E D E

di essere ammesso **alla procedura di progressione verticale per esami per la copertura di un posto di coordinatore di polizia municipale - ispettore - categoria C - livello evoluto.**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (autocertificazione e dichiarazione sostitutiva di atto notorio)

D I C H I A R A

- ☐ Di essere dipendente di ruolo del Comune di Lavis e di aver superato il periodo di prova;
- ☐ Di essere inquadrato nella figura professionale di agente di Polizia Locale categoria C, livello base;

☐ Di avere un'anzianità di servizio di ruolo o a tempo indeterminato di almeno cinque anni nella categoria C livello base;

☐ Di aver prestato servizio di ruolo o a tempo indeterminato presso i seguenti enti pubblici (diversi dall'attuale datore di lavoro):

(Necessario solo se l'anzianità di servizio maturata presso l'ente di attuale inquadramento è inferiore a cinque anni. Indicare l'ente o il datore di lavoro presso cui si è svolto il servizio, il periodo esatto di lavoro, la figura professionale o la qualifica, la categoria ed il livello di inquadramento)

Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Datore di lavoro (denominazione e sede)	Figura professionale	Categoria/livello

☐ Di aver effettuato i seguenti periodi di assenza non utili ai fini giuridici ed economici presso i suddetti enti pubblici nel periodo utile per l'accesso alla selezione

Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Datore di lavoro (denominazione e sede)	Causale assenza

☐ Di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____ nell'anno _____

☐ Di essere in possesso di patente b in corso di validità

☐ Di non aver riportato, nel biennio antecedente la data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda, una sanzione disciplinare superiore al richiamo scritto;

☐ Di non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, una valutazione negativa;

☐ di essere in possesso del seguente titolo di precedenza o preferenza nella nomina in caso di parità di punteggio finale (si veda allegato A):

N° figli a carico _____

NB: la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio

NB: tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

Il sottoscritto, consapevole delle conseguenze penali previste per attestazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che le notizie fornite con la presente domanda sono complete e veritiere.

Il/la sottoscritto _____, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, presa visione del bando di concorso di cui all'oggetto e dell'informativa resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse allo svolgimento delle procedure concorsuali e conseguenti adempimenti.

Data _____

Firma
